

## É hora de se recadastrar

Processo tem por objetivo  
atualizar os dados dos associados

A PRhosper está dando início a mais um processo de recadastramento de seus participantes ativos, vinculados, aposentados e pensionistas. Esse trabalho é fundamental para que a entidade disponha de dados atualizados dos seus associados. Entre outros ganhos, isso garante um gerenciamento eficiente e seguro da folha de pagamentos de benefícios, além de agilizar o contato com os participantes.

A atualização do cadastro é uma exigência legal da Secretaria de Previdência Complementar, que fiscaliza os Fundos de Pensão. Em fevereiro, o órgão editou a IN 20, Instrução Normativa que estende

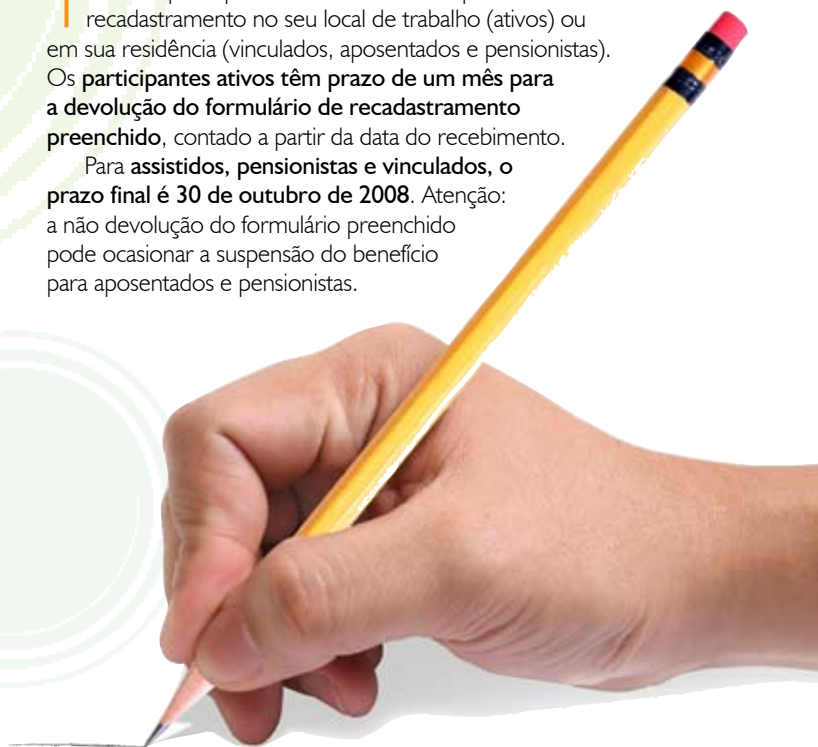
às entidades de previdência privada regras já adotadas no setor bancário, visando intensificar os mecanismos de prevenção à fraude e lavagem de dinheiro.

Todos os participantes receberão a ficha para recadastramento no seu local de trabalho (ativos) ou em sua residência (vinculados, aposentados e pensionistas). Os participantes ativos têm prazo de um mês para a devolução do formulário de recadastramento preenchido, contado a partir da data do recebimento.

Para assistidos, pensionistas e vinculados, o prazo final é 30 de outubro de 2008. Atenção: a não devolução do formulário preenchido pode ocasionar a suspensão do benefício para aposentados e pensionistas.

### Um novo canal de comunicação

Você está recebendo a primeira edição do **Prhosperar**, um novo canal de comunicação da PRhosper com os seus associados. O objetivo é trazer notícias sobre as nossas atividades e fatos de interesse dos participantes. Compartilhando informações de maneira clara e transparente, queremos estreitar ainda mais o nosso relacionamento e contribuir para que a comunidade PRhosper esteja cada vez mais integrada.  
Boa leitura!



### Renovação no Conselho Deliberativo



Assumiu em 18 de junho o novo Conselho Deliberativo da PRhosper. O órgão colegiado é composto por cinco conselheiros. Três foram indicados pela patrocinadora: Marcos De Marchi (presidente), Osni Lima e André Rodrigues. Os outros dois foram eleitos pelos participantes: Estela Medeiros (representante dos empregados) e Vilien Soares (representante dos assistidos).

O Conselho Deliberativo é o órgão máximo na estrutura de tomada de decisões da PRhosper, responsável pela condução dos negócios e gestão e pelo acompanhamento e avaliação da Diretoria Executiva e dos resultados apresentados. O mandato dos conselheiros é de 4 anos.



# Quem são seus **beneficiários**?

A sua lista de beneficiários na PRhospeser está atualizada? Isso é fundamental para assegurar a tranquilidade de amanhã das pessoas que você ama.

São as pessoas indicadas nessa relação que, em caso de falecimento dos titulares, terão direito aos saldos das contas no plano de contribuição definida, ou ao benefício de pensão por morte, no plano de renda vitalícia.

"A garantia da agilidade do pagamento – e de que ele seja efetuado para a pessoa correta – é conquistada com a permanente atualização cadastral", reforça Ana Toledo, consultora jurídica da

PRhospeser. Nascimento de filhos, adoções e mudança de estado civil são exemplos de fatos que exigem notificação.

Para os aposentados da modalidade renda vitalícia, casamentos, divórcios e uniões estáveis exigem atenção especial. Como está definido no regulamento da entidade, em caso de falecimento, além dos filhos, apenas cônjuges oficiais e companheiros com mais de um ano de união comprovada podem receber a pensão. "Sem a atualização do cadastro, uma pessoa pode deixar de receber os benefícios por não termos uma prova dessa união", explica Ana. "Pode até acontecer situações extremas, como uma ex-esposa ou ex-marido receber o dinheiro no lugar da atual companheira ou companheiro", exemplifica.



## Confira a lista de beneficiários

### Modalidade Benefício Definido (Renda Vitalícia)

- ▶ Cônjuge ou companheiro (a) do sexo oposto com mais de um ano de união comprovada
- ▶ Filhos\* de até 21 anos
- ▶ Filhos de até 24 anos cursando faculdade
- ▶ Filhos dependentes por invalidez

\* Compreende filhos naturais e adotados.

### Modalidade Contribuição Definida (Conta de Capital)

- ▶ Cônjuge atual ou companheiro (a) e filhos naturais ou adotados
- ▶ Pais
- ▶ Irmãos

Na ausência destes, qualquer pessoa indicada pelo participante

Para indicar os beneficiários, basta o participante preencher a declaração existente no portal PRhospeser na internet e no portal Recursos Humanos na intranet e encaminhar à PRhospeser. Para garantir o direito dos companheiros é necessário juntar uma declaração assinada por duas testemunhas e com firma reconhecida. "Casais que se separaram e voltaram a viver juntos precisam tomar as mesmas providências para comprovar o novo vínculo", acrescenta Ana, lembrando que judicialmente eles não estão mais casados.

Esse é um dos itens do formulário de atualização cadastral (veja matéria na primeira página). Mas, as notificações à PRhospeser podem ser feitas a qualquer momento. Basta contatar a entidade por telefone ou e-mail sempre que necessário.

## Aposentados e pensionistas têm **vantagens** no Itaú

A PRhospeser negociou com o Itaú vantagens especiais para seus aposentados e pensionistas. Quem escolher esse banco para receber seu benefício de aposentadoria complementar terá isenção das tarifas relativas à manutenção da conta corrente e da primeira anuidade dos cartões Itaucard. É uma opção que vale a pena. Afinal, fugir das tarifas bancárias é uma forma de poupar o seu dinheiro. Os assistidos estão recebendo, junto com este boletim, um folheto do Itaú com mais detalhes.



## A PRhospeser em **números** (jun/08)

### Participantes

Ativos	2.987
Vinculados	401
Aposentados e pensionistas	1.560
Autopatrocinados	20

### Benefícios concedidos (acumulado no ano)

Aposentadorias, pensões, resgates, invalidez	R\$ 22 milhões
--	----------------

### Contribuições aos planos (acumulado no ano)

Participantes	R\$ 3 milhões
Patrocinadores	R\$ 5 milhões

### Patrimônio

Plano Básico	R\$ 597 milhões
Plano Suplementar	R\$ 134 milhões

# Bolsa afeta resultados no semestre

Mantenha-se informado sobre os acontecimentos do mercado financeiro acessando o site da PRhospes ([prhospes.com.br](http://prhospes.com.br))

*Período foi marcado por um ambiente de volatilidade no mercado financeiro*

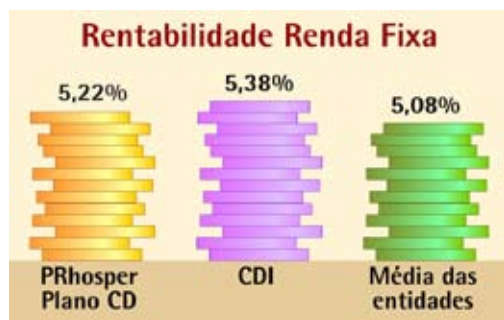
A rentabilidade acumulada dos investimentos da PRhospes e de todos os Fundos de Pensão brasileiros no primeiro semestre foi impactada pelo ambiente nervoso que marca o cenário financeiro no Brasil e no mundo. O primeiro semestre já está sendo considerado pelo mercado de previdência como o mais difícil dos últimos cinco anos. De acordo com a consultoria Risk Office, assessora na gestão de investimentos, apenas 20% das entidades de previdência alcançaram seus objetivos no primeiro semestre.

Com a renda fixa pressionada pela inflação, a primeira alternativa dos gestores é buscar oportunidades no mercado de ações. Porém, a Bolsa também passa por um momento de crise, o que deixa poucas alternativas de investimentos às fundações.

## Plano de Contribuição Definida

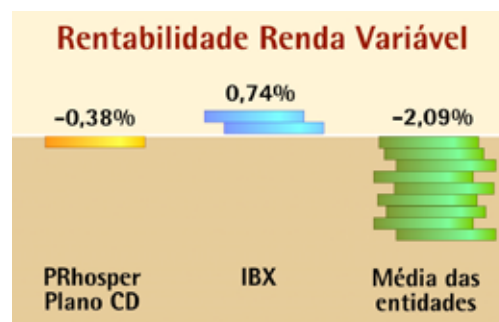
No consolidado do semestre, a rentabilidade do Plano Contribuição Definida PRhospes foi de 3,70%.

A carteira de renda fixa da entidade registrou rentabilidade acumulada um pouco abaixo do CDI e semelhante à média de outros 30 planos similares pesquisados.



A rentabilidade acumulada do segmento de renda variável (ações) foi melhor que a média dos planos pesquisados, porém um pouco inferior ao índice IBX médio.

No primeiro semestre, os bancos gestores responsáveis pela estratégia de curto prazo – HSBC, Itaú, Western e Unibanco – decidiram operar suas carteiras de investimentos de forma conservadora, reduzindo a alocação de renda variável de 20% em janeiro para 14% em junho.



## Plano de Benefício Definido

As reservas do Plano de Benefício Definido, que garantem o pagamento dos assistidos e pensionistas da renda vitalícia, são investidas, em sua quase totalidade, em fundos exclusivos de papéis de longo prazo, mantidos até o vencimento. A gestão desses investimentos segue critérios definidos por um estudo conduzido pela consultoria Risk Office. No primeiro semestre, a PRhospes alongou os vencimentos de parte dos títulos, garantindo melhores taxas de juros e a liquidez do plano.

## Perfil de investimento PRhospes

Investimentos para aposentadoria são de longo prazo e fazem parte da dinâmica do mercado esses períodos de oscilações. Assim, a exemplo das entidades do setor, a PRhospes não alterou a estratégia definida na Política de Investimentos, publicada em janeiro de 2008.

O perfil **conservador/moderado** do Plano Contribuição Definida PRhospes admite uma pequena parcela de risco por meio da diversificação dos ativos – mercados de taxa de juros e ações, por exemplo –, com o objetivo de obter rentabilidade um pouco acima das aplicações tradicionais e retornos de longo prazo.

Veja a comparação do perfil PRhospes com o CDI e a poupança.

Dados de junho	12 meses	36 meses
Perfil PRhospes	12,50%	67,71%
CDI	11,16%	48,09%
Poupança	7,25%	26,30%



## Contas aprovadas

Em reuniões realizadas nos meses de março e maio, o Conselho Fiscal analisou e aprovou as contas da PRhospes relativas ao ano de 2007 e os controles internos adotados. Segundo João de Oliveira, presidente do Conselho Fiscal, esse colegiado tem um importante papel de interlocutor com a Superintendência da PRhospes.

“Interpretando os diversos relatórios contábeis, financeiros e de auditoria, o Conselho Fiscal, em suas reuniões com a diretora-superintendente, tem procurado avaliar o atendimento das metas financeiras, os custos operacionais, o gerenciamento dos riscos e o andamento dos planos de ação com vistas a atender as recomendações provenientes tanto da legislação,

quanto dos auditores que revisam as contas da entidade”, afirma ele. “Trata-se de um trabalho realizando num clima eminentemente cooperativo, visando ao aperfeiçoamento da gestão da entidade”, completa João de Oliveira.

# Pensar no futuro também se aprende em casa

*Pais e filhos  
participantes da  
PRhospeser falam  
da importância  
da previdência  
privada*

✱ *A Rhodia oferece dois planos de aposentadoria complementar: o Plano Básico, no qual só a empresa faz investimentos, válido para todos os empregados; e o Plano Suplementar, de adesão voluntária, em que o empregado contribui com até 8% da sua remuneração e a empresa acompanha com até 4%.*

*Talita com o pai,  
Vanderlei:  
importância  
de planejar  
o futuro*

Na educação dos filhos, exemplo é tudo. E isso vale também quando o assunto é previdência privada. É prestando atenção no que os pais falam (e fazem) que vários jovens profissionais da Rhodia aderem à PRhospeser com o objetivo de assegurar tranquilidade no futuro.

Leandro Franco, instrumentista especializado do Acetow, é um deles. "Houve uma apresentação da PRhospeser na empresa e achei bem interessante. Mas, antes de aderir ao plano, conversei com meu pai. Ele disse que era um bom sistema e me incentivou a participar", diz Leandro que, aos 26 anos, já é um veterano da Rhodia, onde ingressou aos 14 anos como aprendiz de oficina.

O pai de Leandro, Antônio Geraldo Franco, aposentou-se pelo INSS aos 40 anos, mas continuou trabalhando. Monitor de treinamento do Acetow, ele conta que sempre procurou incentivar o filho a poupar parte do que ganha para garantir uma renda futura. "O mais interessante da PRhospeser é a contrapartida que a empresa investe ✱", diz Antônio.



**Antônio incentivou o filho Leandro a aderir à PRhospeser**

## Planejamento é fundamental

Também foi observando a experiência do seu pai que Vanderlei de Souza Mosaner, 45 anos, supervisor de fabricação de fios industriais, aprendeu a importância de contar com um plano de previdência complementar. "Via que a renda de meu pai, aposentado pelo INSS, ia ficando cada vez menor com o passar dos anos. Se desejamos evitar essa defasagem de renda no futuro, precisamos planejá-lo", diz Vanderlei, que tratou de ensinar a lição para a filha, Talita de Toledo Mosaner, 23 anos.

"Sempre prestei atenção na preocupação que meu pai tinha com a sua aposentadoria e a segurança que ela nos ofereceria no futuro", conta Talita, técnica de pesquisa de Plásticos de Engenharia. Participante da PRhospeser desde que foi contratada pela empresa aos 19 anos, ela acha que os jovens estão conscientes da importância de aderir desde cedo a um plano de previdência privada. "Todo mundo hoje está ligado nesse assunto", afirma ela. "Os anos passam e a gente nem percebe. Se você não se preocupar hoje com seu futuro, quando você fará isso?"



**PRhospeser estreia novo portal**  
O novo portal da PRhospeser na internet ([prhospeser.com.br](http://prhospeser.com.br)) é mais uma importante ferramenta de comunicação da entidade com os seus associados. Além de notícias de interesse, lá você encontra um amplo leque de informações sobre seus investimentos e pode conferir on-line o extrato da sua conta. Acesse!

